



District 3520

# 台北永康扶輪社

ROTARY CLUB of TAIPEI EVER YOUNG

100 / 02 / 17

社刊 第二屆

# 30期

3520地區 第七分區 台北永康扶輪社 第二屆 第74次例會

■ 中華民國100年02月17日

■ 例會時間：星期四 中午12:00~14:00

■ 例會地點：長春素食

創社社長／CP Cynthia  
社長／P Annika  
社長當選人／PE Kevin  
副社長／Joan

秘書長／CoCo  
會計長／Lilac  
糾察長／Andy  
社刊主委／Jones

辦事處：台北市南京東路四段126號13樓-3  
電話：02-2578-3927 羅小姐 傳真：02-2578-2875  
信箱：ykclub@somethingnew.com.tw  
部落格：<http://ri3520ykclub.pixnet.net/blog>



主講人／

## 洪智杰

執行長

演講主題／

# 學習“愛”

學歷——美國美利堅大學／藝術管理碩士

現任——財團法人至善社會福利基金會 執行長



02/10

例會演講來賓：  
北投文物館館長 李莎莉



## RI社長 2011年 二月份文告

# 扶輪DNA



本扶輪年度的特色是創新的文化，檢視我們政策、做法、及程序的各個層面是否符合現代化或仍有改進之處。對一個像扶輪這樣歷史悠久、規模龐大的組織來說，我們正發現許多可以且應該更新的領域，自屬意料中事。

可是同時，我也十分明白有些事情攸關扶輪成功，是神聖不可更改的。這些因素就是國際扶輪策略計畫裡所謂的核心價值，可是我比較喜歡稱它們是我們的DNA。它們是扶輪與其他組織不同的特色。它們是扶輪社員的意義以及世界各地扶輪社員共通點的精髓。

國際扶輪策略計畫所提到的5個核心價值是聯誼、服務、正直、多元、以及領導。年輕人喜歡「建立網絡」(networking)這個字勝於我們傳統的「聯誼」(fellowship)的說法，可是對我來說，它們的意義是相同的。兩個字都可以促成我們社內長久的友誼，成為讓我們在計畫與計畫之間結合在一起的力量，讓扶輪社員資格真正可貴的原因。友誼顯然是扶輪DNA 的最重要的成份！

扶輪社員不應該擔心目前強調現代化會破壞我們的核心價值。那是不符合牛仔邏輯的，這種邏輯包括以下這些警語：「要記得有些事情是非賣品」以及「要知道分寸在哪裡」。因為根除小兒麻痺等疾病計畫，扶輪現在已經站上世界的舞台，我想要向扶輪社員保證，我們不會改變讓扶輪成為一流組織的價值觀及態度。

我們身為扶輪社員有十足的理由可以引以為傲。這是我們最佳的時刻，但我們最美好的日子還沒到來，只要我們努力讓我們的扶輪社更大、更好、更勇於任事。

和我們的5個核心價值一樣，持續的進步也是我們扶輪DNA 另一個享有聲望的元素！

*Ray Klingenstein*

國際扶輪社長／雷·柯林根史密斯







祝福二月壽星 Alex/Jack/Max  
生日快樂！



感謝 P Annika 的開春紅包！

02/10

例會 活動剪影



Sasaki 佐佐木雅博

職業／日中藝術交流文化中心

歡迎  
新社交



元氣十足的 CP Cynthia  
與 P Annika



感謝 Sam 的祝福！  
有閒沒閒都要多回來  
走走喔



## 社交榮耀

工商時報專訪Alex  
刊登日期 2010年12月14日



【工商時報記者李梅瑛／台北報導】很少裝潢達人像Alex蔡這樣全能，不止能夠把不起眼的中古屋妝點地極具特色，還能將畸零的角落，發揮自身創意與巧思，轉變成令人驚艷的一隅；重要的是客戶滿意度高達九成，是少見業外成功跨行的裝潢設計達人！

### 熱心公益 辦【我設計·你公益】活動

除了設計、裝潢外，Alex蔡同時也是公益的發想實踐者，藉由參加扶輪社的機會，積極從事協助弱勢、幫助低收入戶兒童等公益，讓跨行的裝潢設計達人，成為少見的公益行動者。目前欲於年底籌辦【我設計·你公益】的熱心活動，意者請洽：(02)2274-9001，設計裝修住家的同時，為弱勢團體盡分心力！

### 誠意至上 客源不斷

「在設計這個領域，最重要的就是誠意！」Alex蔡常把這句話掛在嘴邊，他認為自由競爭的市場上，心中保有誠懇是長久經營且能贏得信賴的最佳守則。而且，市場從事裝潢設計者偌多且良莠不齊，想要贏得口碑，除了以誠待客、以客為尊外，別無他法！過去從事國際貿易業務工作的Alex蔡，因緣際會接觸了裝潢設計業，自此變陷入無可自拔的喜愛，不僅成立《元晟國際》設計公司；還走訪各國、各城市取經，「像是巴厘島的悠閒、日式禪式的民族、法國巴洛克的奢華、瑞典的現代極簡...等，都只是基礎！」走遍各國後的心得，讓Alex蔡的設計元素更加豐富，可以奢華中帶有低調的瑰麗，更可以在極簡中得到溫度與文化。

Alex蔡的作品，幾乎都出現在中古屋中，問其原因只表示：「被住過的房子，是非常期待再一次被賦予內裝生命的！」

## 台北永康扶輪社

第 74 次例會  
會議議程

項目	例會議程 內容	司儀主持 內容	時間
1	社友報到、用餐聯誼、各事項報告	司儀	12:00~12:50
2	扶輪知識	CP Cynthia	12:50~12:55
3	主席敲鐘宣佈開會／宣讀扶輪四大考驗	主席	12:55~12:57
4	唱扶輪歌曲	歌唱主委	12:57~13:02
5	與會貴賓／友社社友介紹	聯誼主委	13:02~13:04
6	新社友自我介紹		13:04~13:08
7	主席致詞	主席	13:08~13:12
8	節目主委介紹本週演講來賓	節目主委	13:12~13:15
9	專題演講 講題／學習“愛” 主講人／財團法人至善社會服務基金會 洪智杰 執行長		13:15~13:55
10	主席贈送小社旗予演講貴賓	主席	13:55~13:57
11	糾察報告	糾察長	13:57~14:00
12	主席總結並宣布散會	主席	14:00
13	團體合照		

## 02 / 10 第73次例會

## 歡喜捐

南欣社PP Highway **\$2,000** Nelson **\$600**  
 西南社PP D.K **\$2,000** Eric **\$1,000**  
 CP尊眷 Sam **\$10,000**  
 P Annika **\$3,000** 中華扶輪教育基金 **\$566**  
 CP Cynthia **\$2,000** (不記名——全體社友)

## 出席率

女性社友 實到 18人  
 男性社友 實到 21人 出席率 **62%**

## 地區活動 預告

- 02/19-22 WCS 國際服務泰北行
- 02/22 (二) 永康社高爾夫球隊 兔年幸福春酒宴  
地點：幸福球場 10:30開球
- 02/24 (四) 例會—— 地點：六福皇宮
- 04/18 (一) E-Club台北網路扶輪社創社授證  
地點：福華大飯店 B2福華廳 18:00

## 扶輪四大考驗

1. 是否一切屬於真實?
2. 是否各方得到公平?
3. 能否促進信譽友誼?
4. 能否兼顧彼此利益?

## 永康扶輪社四大原則

1. 待人要真誠
2. 約會要準時
3. 說話要算數
4. 承諾要兌現

## 永康扶輪社四大要件

1. 我要增加社友人數
2. 我要從事服務計畫
3. 我要支持RI基金會
4. 我要學習扶輪領導